



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII ȘI TINERETULUI
COLEGIUL TEHNIC "ION CREANGĂ"

Str. Mărășești 175, tel. 0233/790574, fax 0233/790576

E-mail : colegiultehnic@yahoo.com

TG. NEAMȚ, Jud. Neamț



PLAN MANAGERIAL ANUAL 2008-2009

PRIORITĂȚI STATEGICE COLEGIULUI TEHNIC „ION CREANGĂ” TG. NEAMȚ ÎN ANUL ȘCOLAR 2008-2009

BAZA CONCEPTUALĂ

Acest Plan Managerial este conceput în conformitate cu următoarele acte normative:

- **Legea Învățământului nr. 84/ 1995, revăzută și republicată**
- **Legea nr. 128/ 1997, privind Statutul Personalului Didactic..**
- **Ordinele, notele, notificările și precizările M.Ed.C.T.**
- **Buletinele Informativ ale M.Ed.C.T.**
- **Programul de Guvernare pe perioada 2005 – 2008, capitolul Educație.**
- **Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar.**
- **Regulamentul de Organizare și Funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.**
- **Raportul CTIC Tg. Neamț, privind starea învățământului în anul școlar 2006/2007.**
- **Strategia managerială a Inspectoratului Școlar Județean Neamț pentru anul școlar 2007/2008.**
- **Strategia de dezvoltare economico – socială pentru perioada 2005 – 2009 a Consiliului Local Tg. Neamț.**

Politicile educaționale ale unitatii școlare se vor baza pe următoarele priorități strategice:

- **Asigurarea calității în actul educațional**
- **Formarea resurselor umane**
- **Managementul școlar și evaluarea instituțională**
- **Descentralizarea învățământului preuniversitar**
- **Derularea lucrărilor de investiții prin fondurile alocate prin HG.**
- **Asigurarea siguranței elevilor în școala și combaterea violenței.**

Prezentul plan managerial se fundamentează pe:

- **Asigurarea calității proceselor de predare-învățare-evaluare și a serviciilor educaționale în vederea atingerii standardelor de integrare europeană**
- **Fundamentarea actului educațional pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor**
- **Dezvoltarea învățământului profesional și tehnic în vederea inserției absolvenților pe piața muncii**
- **Asigurarea accesului egal și sporit la educație prin proiecte și programe de protecție și susținere educațională**
- **Investiția în educație și în formarea și perfecționarea continuă a personalului didactic și a managerilor instituțiilor școlare**
- **Întărirea rolului școlii prin gestionarea eficientă a resurselor umane și materiale și realizarea de activități extracurriculare și programe de cooperare internațională**
- **Dezvoltarea relațiilor comunitare prin proiecte educaționale și proiecte de cooperare europeană**
- **Dezvoltarea unui management de calitate în învățământ.**

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea documentelor de proiectare • Stabilirea obiectivelor pe compartimente si a priorităților • Proiectarea programului de asistente și interasistențe anuale și semestriale pe arii curriculare în funcție de nevoi și în colaborare cu CEAC • Circulația optimă a informației la nivelul compartimentelor • Organizarea examenelor naționale • Dorința de profesionalizare a echipei de directori • Asigurarea unui climat de muncă eficient a tuturor compartimentelor • Corectitudinea informațiilor transmise spre ISJ Neamt • Acordarea de consilieri si audiențe • Informatizare unității de învățământ; • Promovarea strategiilor moderne în abordarea actului învățării • Motivarea elevilor pentru performanță școlară • Parteneriate educaționale judetene și interjudetene • Obținerea autorizației de functionare penru calificare profesionala adulti • Perfectionarea managerilor pin proiectul EDUCAȚIA 2000+ • Conștientizarea comunității în direcția înțelegerii problemelor școlii • Crearea de noi laboratoare și cabinete de specialitate in cadrul CTIC • Realizarea cu ajutorul elevilor și a cadrelor didactice a unor lucrari de constructii și reparatii. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nerealizarea feedbackului în cadrul catedrelor, ca urmare a asistentelor și interasistentelor • Lipsa unor metode de popularizare a experienței pozitive • Comunicarea deficitară între diverse compartimente • Neacoperirea cu personal calificat, bine pregatit a unor specializari • Dificultăți/rezultate slabe înregistrate în pregătirea elevilor proveniti din mediul rural • Introducerea lentă și parțială a TIC în comunicare și instruire la clasă • Volumul mare de muncă si riscul de a nu finaliza la timp , eficient si corespunzător, problemele solicitate de ISJ • Lipsa mijloacelor de transport necesare deplasarii elevilor la agentii economici • Insuficienta conștientizare a elevilor privind pastrarea și întreținerea spatiilor de învățământ • Nerealizarea în cadrul unitatii a Asociației parintilor, pentru a se implica activ in activitatile desfașurate în școala • Rezistența la schimbare și conservatorismul unor cadre didactice

OPORTUNITATI	RISCURI
<ul style="list-style-type: none"> • Relația cu Agenția de Dezvoltare N-E • Implementarea strategiilor privind descentralizarea învățământului, asigurarea calității • Lărgirea parteneriatului local, regional • Inițierea de parteneriate ale școli cu CL etc. • C.D.Ș – din perspectiva particularizării actului învățării • Parteneriat activ cu sindicatele • Comunicare/interrelaționare/multiculturalitate • Relația cu mass-media • Deschiderea comunităților locale pentru integrarea școlii în comunitate • Existența unui Consiliul Local al Tinerilor • Organizare schimburilor de experiență cu alte instituții similare din județ sau din alte județe 	<ul style="list-style-type: none"> • Insuficienta implicare a inspectorilor de specialitate în consilierea cadrelor didactice cu statut de debutant • Deteriorarea mediului socio-economic, familial; diminuarea interesului/capacității familiei de a susține pregătirea școlară a copiilor, părinți plecați la muncă în străinătate • Bilanț demografic negativ cu implicații în dimensionarea rețelei școlare și a încadrării personalului didactic • Interese și presiuni externe care influențează unele decizii în zona managementului resurselor umane • Motivarea/stimularea slabă a cadrelor didactice prin politicile salariale curente • Agenți economici slab motivați pentru susținerea segmentelor corespunzătoare de formare • Scăderea interesului absolvenților din învățământul superior pentru practicarea profesiei de dascăl

I. Domeniul funcțional -CURRICULUM

OBIECTIVE :

- 1. Implementarea curriculum-ului național la nivelul unității de învățământ, al fiecărei catedre, al fiecărui cadru didactic și asigurarea corelației dintre acesta și curriculum-ul local;**
- 2. Încurajarea profesorilor în dezvoltarea de grupe și clase de studiu în care activitatea să se desfășoare pe baza metodelor alternative;**
- 3. Personalizarea ofertei educaționale la nivel instituțional;**
- 4. Monitorizarea și evaluarea programelor destinate participării la educație, pe baza unor indicatori specifici (rată de participare, grad de cuprindere, rată de abandon);**
- 5. Monitorizarea grupelor cu elevi capabili de performanță;**
- 6. Analiza criteriilor folosite de unitățile școlare la stabilirea curriculum-ului și relația dintre curriculum-ul național și cel local;**
- 7. Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între evaluările elevilor și cerințele curriculum-ului unității școlare;**
- 8. Îmbunătățirea calității predării-învățării-evaluării astfel încât să se asigure șanse egale tuturor elevilor, atingerea standardelor curriculare de performanță, pregătirea elevilor pentru o societate în schimbare;**
- 9. Îmbunătățirea tehnicilor de evaluare și a metodelor de examinare a performanțelor școlare;**
- 10. Evaluarea ofertei educaționale și a performanței educaționale pe baza criteriilor de monitorizare și evaluare și/sau a indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiecte de dezvoltare;**
- 11. Dobândirea de noi competențe profesionale**

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare /organizare	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea încadrării respectând principiul continuității și al competenței și constituirea catedrelor 	Comisia pentru curriculum	Director Director adjunct Șefi catedre	Septembrie 2008	Documente realizate
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea documentelor de proiectare și organizare a activității de învățământ 	Comisia pentru curriculum, CEAC	Cadre didactice	Septembrie Octombrie 2008	Documente realizate
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea programului activității educative școlare și extrașcolare, avându-se în vedere aptitudinile, deprinderile, înclinațiile și talentul elevilor . 	Comisia pentru curriculum	Director adjunct Responsabilul cu act extrașcolare Comisia diriginților	Septembrie 2008 - Iunie 2009	Bază de date Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Implementarea curriculum-ului național potrivit ofertei proprii, promovate prin „Târgul Ofertelor Educaționale” 	Comisia pentru curriculum	Director, Profesori de specialitate	Septembrie - Decembrie 2008	Planuri cadru Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Introducerea și utilizarea metodelor interactive în realizarea educației de bază 	CEAC Comisia pentru curriculum	C.C.D. C.J.A.P. Metodiști	Septembrie - Decembrie 2008	Materiale de informare Oferte de formare
		<ul style="list-style-type: none"> Introducerea unor metode și forme de evaluare și dezvoltare a creativității, adaptabilității și a transferabilității cunoștințelor în situații noi 	Comisii metodice CEAC	C.C.D. C.J.A.P. Metodiști	Septembrie - Decembrie 2008	Materiale de informare Oferte de formare

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Diversificarea C.D.Ș. în concordanță cu nevoile de formare a competențelor cheie și consolidarea metodelor de instruire bazate pe experiența personală a elevilor 	Comisia pentru curriculum	Comisia de curriculum Directori	Mai 2009	Bază de date Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unor forme alternative de organizare a educației de bază pentru cei care au abandonat sau nu au frecventat școala 	Comisii metodice CEAC	Director adjunct psihopedagog	Septembrie – Octombrie 2008	Instrumente de testare, evaluare Bază de date Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea unei strategii de sprijinire și monitorizare a învățământului profesional și tehnic (SAM, licee, postliceal) 	CEAC Comisii metodice	director profesori discipline tehnice	Septembrie – Octombrie 2008	Analiză SWOT Program educațional
		<ul style="list-style-type: none"> Introducerea și aplicarea standardelor de pregătire profesională pentru calificările din învățământul profesional și tehnic 	Comisia pentru curriculum CEAC	director profesori discipline tehnice	Septembrie 2008 - Iunie 2009	Informări Instrumente de evaluare
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea de curriculum-uri și oferte educaționale destinate adulților 	Comisia pentru curriculum CEAC	director	Septembrie - Decembrie 2008	Curriculum specific Oferte de formare
2.	Conducere operațională	<ul style="list-style-type: none"> Promovarea unei politici de susținere a școlarizării – alfabetizare, integrare, recuperare – pentru toți copiii/tinerii și prevenirea abandonului școlar 	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabil cu activitatea educativă Consilier psihopedagog	Septembrie - Decembrie 2008	Broșuri Casete video Materiale de informare

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> • Desfășurarea programului cu respectarea orarului în cabinete , laboratoare , prin utilizarea eficientă a mijloacelor și materialelor didactice 	Comisia pentru orar	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari de specialitate	Octombrie - Noiembrie 2008	Broșuri
		<ul style="list-style-type: none"> • Promovarea programelor pentru disciplinele opționale „Educația pentru sănătate”, „Educația pentru cetățenie democratică” etc. 	Comisia pentru curriculum	Cadre didactice Director adjunct	Septembrie –Octombrie 2008	Broșuri Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea la nivel local a auxiliarelor curriculare aferente noilor niveluri și structuri de școlarizare în învățământul tehnic 	Comisii metodice CEAC	Profesori discipline tehnice Membri ai C.L.D.	Septembrie –Octombrie 2008	Auxiliare curriculare
		<ul style="list-style-type: none"> • Eficientizarea îndrumării, a monitorizării și a evaluării prin elaborarea și respectarea graficului unic de control 	Comisia pentru curriculum	Director	Septembrie 20078– Iunie 2009	Graficul unic de control Note de control Plan de măsuri
		<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea și derularea activităților din Calendarul activităților educative și extrașcolare 	Comisia dirigintilor	Director adjunct Responsabil cu activitatea educativă	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Calendarul activităților la nivel județean Bază de date
		<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea instruirii practice prin parteneriate cu agenții economici locali asigurându-se interacțiunea dintre învățământ și mediul economic specific zonei . 	Comisia pentru curriculum CEAC	Director adjunct Responsabil cu activitatea educativă	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Calendar național

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Stabilirea unui plan de măsuri ameliorative în vederea evitării eșecului la examenele naționale , teste și bacalaureat , a elevilor cl.a VIII a și a XII a și nu numai . Stabilirea programului de măsuri ce vizează susținerea examenului pentru certificarea competențelor profesionale și pentru finalizarea ciclului inferior și trecerea în ciclul superior al liceului prin parcurgerea rutei SAM,an de completare. 	CEAC	Director adjunct	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Curriculum specific Ofertă educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Valorificarea potențialului creativ al Consiliului elevilor 	Comisia dirigintilor	Director adjunct Responsabil cu activitatea educativă	Septembrie –Octombrie 2008	Sondaje de opinii Chestionare
		<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea permanentă a unei comunicări eficiente între profesori, elevi și părinți, urmărindu-se constant progresul școlar, diagnosticarea învățării, motivarea profesorilor și elevilor pentru desfășurarea unui proces educativ de calitate 	CEAC Comisia pentru curriculum	Direcior adjunct Responsabilii ariilor curriculare Diriginți	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Rapoarte Sinteze Situații statistice

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Realizarea unei bănci de date privind rezultatele evaluărilor pentru diferite discipline și ani de studiu, pentru a stabili măsuri de prevenire a eșecului școlar și a inserției pe piața muncii a absolvenților 	CEAC Secretariat	Director adjunct Responsabilii ariilor curriculare Diriginți	Lunar	Situații statistice Plan de măsuri
		<ul style="list-style-type: none"> Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între testele și evaluările elevilor cu curriculum-ul unității școlare; 	Comisii metodice CEAC Comisia pentru curriculum	Director adjunct Diriginți	Periodic	Teste de evaluare Plan de măsuri
		<ul style="list-style-type: none"> Pregătirea tezelor cu subiect unic, a examenelor naționale și a olimpiadelor școlare 	Comisia pentru curriculum Comisii metodice	Director adjunct	Septembrie –Octombrie 2008	Broșuri Calendar național
3.	Monitorizare/ Evaluare	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea progresului școlar din perspectiva prestației didactice 	Comisia pentru curriculum CEAC	Director adjunct Responsabilii ariilor curriculare	Conform graficului de control al CTIC	Fișa de observare și evaluare a lecției
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea procesului de utilizare a tehnologiei informatice în lecție la toate disciplinele 	Comisia pentru curriculum CEAC	Director adjunct Responsabilii ariilor curriculare	Conform graficului de control al CTIC	Fișa de observare și evaluare a lecției Proiecte didactice
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea actului educațional din perspectiva progresului școlar individual și a reușitei școlare la concursurile și examenele naționale 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director adjunct	Conform graficului de control al CTIC	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> • Monitorizarea alternativelor educaționale și a învățământului postliceal 	CEAC Comisia pentru curriculum	Direcior adjunct Responsabilii ariilor curriculare	Conform graficului de control al CTIC	Fișa sintetică a școlii
		<ul style="list-style-type: none"> • Eficientizarea actului educațional prin evaluare, notare ritmică și corectă a elevilor prin aplicarea criteriilor de notare. 	CEAC Comisia pentru curriculum	Comisia pentru notare și frecvență	Conform graficului de control al CTIC	Instrumente de evaluare formativă și sumativă
		<ul style="list-style-type: none"> • Îndrumarea, monitorizarea și evaluarea activităților de consiliere școlară, psihopedagogică, orientare și informare privind cariera 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director adjunct C.J.A.P.	Conform graficului de control al CTIC	Instrumente specifice de testare, evaluare
		<ul style="list-style-type: none"> • Evaluarea măsurii în care curriculum-ul furnizat elevilor care au diferite vârste, aptitudini, deprinderi, capacități intelectuale și interese este potrivit și dacă este permanent revăzut pentru a asigura atingerea standardelor de către elevi. 	Comisia pentru curriculum	Direcior adjunct Responsabilii ariilor curriculare	Conform graficului de control al CTIC	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

- **Domeniul funcțional - RESURSE**

OBIECTIVE:

1. **Valorificarea și dezvoltarea resurselor umane și materiale existente;**
2. **Asigurarea încadrării unității școlare cu personal didactic calificat;**
3. **Armonizarea ofertei de formare cu nevoile de formare identificate în școală;**
4. **Identificarea ofertanților de formare și direcționarea personalului didactic către acești ofertanți;**
5. **Modernizarea infrastructurii școlare inclusiv prin creșterea gradului de informatizare a procesului de învățământ**
6. **Reglementarea parteneriatului dintre școală și administrația publică locală în domeniul conducerii și finanțării învățământului;**

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
1.	Proiectare /organizare	<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea transparenței elaborării și execuției bugetare 	Serviciul contabilitate	Director	Ianuarie 2009	Studiu privind dinamica populației școlare Analize diagnostice
		<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea încadrării cu personal didactic conform metodologiei 	Selecție și recrutare personal didactic	Director Director adjunct	Septembrie 2008	Baze de date Fișe de încadrare
		<ul style="list-style-type: none"> Identificarea , procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite 	Management, contabilitate	Director	Septembrie - Noiembrie 2008	Instrumente specifice
		<ul style="list-style-type: none"> Încurajarea unor culturi organizatorice care stimulează comunicarea deschisă , participarea și inovația 	Management	Director	Septembrie - Decembrie 2008	Instrumente specifice
		<ul style="list-style-type: none"> Rezolvarea rapidă , transparentă și eficientă a conflictelor cu sau între elevi , cadrele nedidactice și părinți 	Management	Director Comisia de disciplină	Permanent	Correspondență și sesizări
		<ul style="list-style-type: none"> Identificarea , procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite 	Management	Director	Semestrul al II-lea	Proiecte Documentație

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
		<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unor parteneriate viabile cu instituții similare din învățământul preuniversitar pentru "schimbul de bune practici" 	Management	Director adjunct	Septembrie – Octombrie 2008	Oferte de curs
2.	Conducere operațională	<ul style="list-style-type: none"> Promovarea ofertelor de formare continuă adresate cadrelor didactice, personalului de conducere, de îndrumare și control 	Management Comisia de perfecționare	Director adjunct	Semestrele I, II	Oferte formare Suporturi de curs
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea proiectului de buget 	Management, consiliul de administrație	Membri CA	Semestrele I, II	Proiecte/inițiativ e locale Buget
		<ul style="list-style-type: none"> Valorizarea experiențelor pozitive și a exemplelor de bună practică pedagogică și managerială 	CEAC Comisia de curriculum	Responsabilii ariilor curriculare	Semestrele I, II	Proiecte/inițiativ e locale Documentație
		<ul style="list-style-type: none"> Întocmirea documentelor cerute de ISJ Neamț și la Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor solicitate 	Compartiment secretariat , management	Director	Permanent	Documentație specifică Rapoarte sintetice
		<ul style="list-style-type: none"> Continuarea dezvoltării parteneriatului unitatii scolare cu Inspectoratului școlar și Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social în Formarea Profesională și mediul de afaceri din zona 	Management, evaluare, prognoze și dezvoltare	Director adjunct	Semestrele I, II	Documentație specifică Rapoarte sintetice

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
		<ul style="list-style-type: none"> Stimularea interesului pentru școală al elevilor prin derularea programelor naționale de protecție socială 	Management, comisiile Bani de liceu și burse	Director , membri comisiei	Septembrie 2008 - Ianuarie 2009	Bază de date Raportări
		<ul style="list-style-type: none"> Stimularea dezvoltării spiritului antreprenorial pentru obținerea de venituri proprii ca efect al descentralizării financiare 	CA	Director Șef contabil	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Documentație Acte juridice Raportări
3.	Monitorizare/ Evaluare	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea perfecționării prin grade didactice 	Management, Comisia de perfecționare	Director adjunct	Semestrele I, II	Proiecte/programe naționale Metodologii de formare continuă
		<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea personalului didactic auxiliar și nedidactic 	Management, CA	Director , membri CA	Semestrul I	Instrumente specifice
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea întocmirii documentelor cerute de ISJ Neamț și la Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor solicitate 	Management,	Directori	Semestrele I, II	Ofertă de cursuri
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea participării la programe de formare continuă , management educațional și informare în domeniu funcție de cerințele integrării învățământului în UE 	Comisia de perfecționare Comisia de programe europene	Membrii comisiei director adjunct	Semestrele I, II	Rapoarte sintetice Ofertă de cursuri

III Domeniul funcțional – RELAȚII COMUNITARE

OBIECTIVE:

- 1. Dezvoltarea parteneriatelor instituționale, comunitare;**
- 2. Promovarea propriei imagini;**
- 3. Prezentarea unor exemple de bună practică cu sprijinul participanților la proiecte încheiate cu succes;**
- 4. Derularea proiectelor educaționale în colaborare cu partenerii existenți la nivel județean;**
- 5. Dezvoltarea programelor de integrare și cooperare internațională.**

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
	<u>Proiectare /organizare</u>	1.Elaborarea proiectelor de colaborare între școală și factorii de educație convergentă (familie , biserică , poliție)	Responsabilii comisiilor/catedrelor	Cadrele didactice	An școlar 2008-2009	Programe Proiecte Corespondență
		2.Colaborarea cu comunitatea locală în vederea asigurării calității educației	CEAC Consilierul educativ	Cadrele didactice Reprezentanți ai comunității locale	An școlar 2008-2009	Proiecte
		3.Derularea în condiții legale a proiectelor și programelor guvernamentale , rechizite și manuale gratuite , programul “ Euro 200” , “ Lapte-corn “ , alocații , burse, „Bani de liceu”.	Responsabili comisii	Invățătorii Diriginții	An școlar 2008-2009	Proiecte
	<u>Conducere operațională</u>	4.Înscrierea învățământului în procesul de integrare europeană prin angajarea și derularea unor programe	Comisia pt. programe europene	Cadrele didactice	An școlar 2008-2009	Bază de date Ofertă de programe Broșuri
		5.Reactualizarea comisiilor de protecție a muncii și P.S.I. și colaborarea cu organelle abilitate la nivel local și județean	Director Directori adjunct	Directori adjunct	Octomb. 2008	Proiecte
		6.Cuprinderea în tematica orelor de dirigenție conținuturi ce vizează protecția muncii , P.S.I. , protecție civilă și circulație rutieră.	Responsabil comisie diriginți Consilierul educativ	Invățătorii Diriginții	Octomb . 2008	Proiecte/program e Parteneriate

IV. Domeniul funcțional - MANAGEMENT

OBIECTIVE:

- 1. Coerența managerială prin diagnoză, proiectare, implementare, evaluare cu sens de dezvoltare instituțională;**
- 2. Crearea condițiilor optime de siguranță și securitate instituțională;**
- 3. Dezvoltarea capacității de autoevaluare și de creștere a autonomiei unității de învățământ.**

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
1.	Proiectare/organizare	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea analizei și a diagnozei activității desfășurate în CTIC anul școlar 2007 – 2008[Management Arii curriculare	Director șefi ariicurriculare	octombrie 2008	Rapoartele de analiză ale unității școlare
		<ul style="list-style-type: none"> Analiza și diagnoza activității desfășurate la cercurile pedagogice 	Catedrele care organizează cerc pedagogic	Director Metodiști	Noiembrie 2008	Materiale Procese verbale
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea planurilor manageriale ale directorilor, ale comisiilor metodice 	Management, evaluare, prognoze, dezvoltare Curriculum și inspecție școlară	Directori	Septembrie Octombrie 2008	Rapoartele de analiză pe anul școlar trecut
2.	Conducere operațională	<ul style="list-style-type: none"> Identificarea nevoilor de formare, consiliere, sprijin, consultanță a conducătorilor de unități școlare 	Management, evaluare și dezvoltare C.C.D.	Inspectori școlari generali adjuncți Inspectori management	Grafic consfătuiri directori	Mapa directorului Ofertă de formare
		<ul style="list-style-type: none"> Colaborarea cu autoritățile locale în ceea ce privește repartizarea și utilizarea fondurilor pentru întreținerea și repararea spațiilor școlare 	Management, evaluare și dezvoltare	Directori	Septembrie 2008 – Iunie 2009	Documentație specifică
		<ul style="list-style-type: none"> Aplicarea integrală și la timp a prevederilor legale privind protecția socială a elevilor, prin asigurarea resurselor financiare corespunzătoare 	Management, evaluare și dezvoltare	Directori adjuncți Contabil	Semestrele I, II	Proiecte/program e
		<ul style="list-style-type: none"> Evidența documentelor și respectarea regimului legal de securitate și de completare a acestora 	Comisia pentru control documente școlare	Directori adjuncti	Permanent	Documente

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
		<ul style="list-style-type: none"> Gospodărirea, gestionarea și administrarea responsabilă a patrimoniului din perspectiva susținerii depline a calității procesului didactic 	Management, evaluare și dezvoltare	Directori adjunți	Permanent	Documentație privind baza materială
3.	<u>Monitorizare/Evaluare</u>	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea și evaluarea calității și eficienței managementului educațional la nivelul unității școlare 	Management,	Director	Conform graficului de control	Rapoarte Fișa școlii

**Director,
PROF. GHEORGHE APETREI**

**Director adjunct,
BRÎNDUSA ANDREI**

**Director adjunct,
MARIANA BOGDAN**

**Director adjunct,
LAURENTIU PAVEL**