



PROGRAM: PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Prioritate: - P08 - „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic“.

Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)

Cod apel: PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3

Titlul proiectului: **EDUCAȚIE PENTRU TRANZIȚIA DE LA ȘCOALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ**

Contract: G2024-67610/ 21.10.2024 / Cod SMIS: 313282

ANUNȚ

privind procesul de recrutare în cadrul proiectului

”EDUCAȚIE PENTRU TRANZIȚIA DE LA ȘCOALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ”- COD SMIS :

313282

Colegiului Tehnic Ion Creanga Tg Neamt anunta demararea cu data de **13.11.2024** a sesiunilor de recrutare, respectiv inscrierilor la activitatile proiectului precum si constientizarea elevilor cu privire la beneficiile care decurg din participarea la activitatile planificate, in cadrul proiectului EDUCAȚIE PENTRU TRANZIȚIA DE LA ȘCOALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ, proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare.

Beneficiari directi ai proiectului sunt 252 de elevi din anii terminali, ce provin din învățământul profesional și tehnic care urmează studiile în cadrul Colegiului Tehnic Ion Creanga” și au domiciliul în regiunea Nord- Est, Județul Neamț.

Prin acest anunt urmarim, informarea, constientizarea si recrutarea a minimum 82 elevi ISCED 3, nivel de calificare 3, învățământ profesional din anii terminali.

Procesul de recrutare si selectie a grupului tinta se va desfasura prin analiza dosarului de candidatura in conformitate cu Metodologia de selectie a grupului tinta aferenta proiectului.

Elevii din cadrul proiectului vor beneficia de urmatoarele activitati:

Creșterea calitații actului educațional prin adaptarea serviciilor educaționale la cerințele pietii muncii, adaptarea metodologiilor de predare-învățare conform progresului tehnologic care să conducă la cresterea calitatii actului educational in beneficiul a 252 elevi ce provin din învățământul profesional si tehnic din Județul Neamț, prin implementarea de programe de invatare personalizate de tipul stagii de practica si organizarea de concursuri/competitii profesionale vizând sustinerea dobandirii de competențe profesionale, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, care să faciliteze angajarea si crearea de locuri de muncă durabile.

Actiune tematica de baza ce vizeaza programe de invatare la locul de munca -organizarea stagiilor de practica din cadrul proiectului .

Constientizarea elevilor cu privire la importanta participarii la stagiile de practica organizate la operatorii economici de profil;

Actiuni specifice pentru mentinerea proactiva a elevilor din grupul tinta in proiect.

Desfasurarea stagiilor de practica prin activitati inovative de facilitare a practicii, inclusiv elaborarea metodologiei de organizarea a programelor de invatare la locul de munca.

Organizarea si desfasurarea examenelor de certificare a calificarilor profesionale si acordarea indemnizatiilor de participare la instruirea practica, inclusiv a unor concursuri profesionale in vederea acordarii a 20 premii pentru participantii la stagiile de practica.

Actiuni pentru dezvoltarea sistemului de invatare pentru facilitarea tranzitiei de la educatie pe piata muncii.

In cadrul stagiilor de practica, abordarea va fi centrata pe elev, focalizata pe procesele de învățare și pe competențele pe care acestea le presupune:

- competențele disciplinare, proprii disciplinelor de studiu de specialitate (module);
- competențele cheie, inclusiv antreprenoriale si digitale, care presupun adoptarea de diverse strategii de învățare, abordare și rezolvare de probleme, de comunicare, de informare și documentare, de gândire critică, de valorificare optimă a resurselor, de autoevaluare, competențe care devin fundamentale pentru dezvoltarea pe termen lung, pentru integrarea socială și profesională activă, pt dezvoltarea de abilități de învățare pe tot parcursul vieții.



Pentru procesul de selecție, este eligibilă orice persoană (elev) care îndeplinește cumulativ următoarele condiții :

- are statutul de elev din învățământul profesional și tehnic
- este înmatriculat ca elev la Colegiul Tehnic Ion Creangă Tg Neamț - Solicitant care asigură integral grupul țintă al proiectului
- are vârsta de până în 29 de ani la data intrării în operațiune
- are domiciliul în județul Neamț
- nu a mai efectuat stagiul de practică obligatoriu pe anul de studii în care acesta este/va fi înmatriculat;
- are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului;
- persoana nu mai beneficiază de finanțare prin proiecte pe efectuarea stagiului de pregătire practică.

a. CONDIȚII DE PARTICIPARE

Pentru a participa la activitățile din cadrul proiectului elevii trebuie să depună un dosar care va conține următoarele documente:

- ❖ Cerere de înscriere în grupul țintă
- ❖ Anexa 13 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021-2027
- ❖ Declarație reprezentant legal/ tutore - pentru elevii care nu au implinit vârsta de 18 ani
- ❖ Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale
- ❖ Declarația de angajament de participare
- ❖ Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- ❖ Copie CI/BI părinte / elev (dacă este cazul)
- ❖ Copie certificat de naștere elev
- ❖ Adeverința de elev emisă de COLEGIUL TEHNIC ION CREANGA TG NEAMT

Înscrierea în grupul țintă se va face în ordine cronologică, cu respectarea principiilor privind egalitatea de șanse, egalitatea de gen, nediscriminarea, incluziunea socială și accesibilitate.

b. CRITERIILE DE DEPARTAJARE :

Admiterea în grupul țintă se va realiza în ordinea cronologică pentru înscrierea și validarea dosarului de candidatură până la completarea numărului de elevi estimați în grupul țintă.

În situația în care există un număr mai mare de elevi doriți să participe în cadrul proiectului, se vor utiliza criteriile de departajare după cum urmează:

- ✓ Istoric discriminat pe baza etniei (ex: romi) - 3 puncte
- ✓ Are un singur părinte - 2 puncte
- ✓ Are cerințe educaționale speciale (dovada CES, certificat de încadrare grad de handicap) - 2 puncte
- ✓ Provine din familii cu venituri mici (venit net mediu lunar pe ultimile 12 luni pe membru de familie mai mic de 50% din salariul minim net pe economie) - 2 puncte
- ✓ Are reședința în mediul rural - 1 punct

Dacă au fost îndeplinite condițiile de mai sus criteriul de departajare este „primul venit primul servit”.

c. Pentru participarea la stagiile de practică elevii vor beneficia de:

- ❖ Indemnizație pentru participarea și finalizarea stagiului de practică în cuantum de 6 lei/oră maxim 1800 lei (300 ore)



- ❖ Posibilitatea de a participa la concursuri si de a obține premii in bani acordându-se 20 premii in valoare fiecare de 500 lei
- ❖ Material pt efectuarea pregătirii practice (ex: caiete, pixuri, echipamente de lucru etc)
- ❖ Hrana la stagiile de practică (1 pachet de biscuiți și o sticlă de apă).

Elevii vor avea posibilitatea de a utiliza baza tehnologica din cadrul unității de învățământ inclusiv noile echipamente achiziționate prin proiect pentru modernizarea laboratorului tehnologic.

d. Domeniile de pregătire pentru învățământul profesional (elevi din clasa a-XI-a)

- COMERT - Comerciant vanzari si Comerciant - Vanzator
- TURISM SI ALIMENTATIE - Bucatar si Ospatar(chelner) vanzator in UA
- AGRICULTURA - Apicultor-Sericicultor si Lucrator in agroturism
- ELECTRIC - Electrician exploatare joasa tensiune
- ELECTRONICA-AUTOMATIZARI - Electronist aparate si echipamente
- MECANICA - Mecanic auto, Mecanic agricol si Tinichigiu vopsitor auto
- CONSTRUCTII, INSTALATII SI LUCRARI PUBLICE - Mozaicar-montator placaje

La constituirea grupului tinta, respectiv 252 elevi, nu se va face nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de rasa, nationalitate (cu exceptia persoanelor care nu sunt cetateni UE), orientare sexuala, varsta, etnie, limba, religie, convingeri, gen, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice etc.

In procesul de selectie si recrutare a grupului tinta se va tine cont de următoarele aspecte:

- ❖ pentru a se asigura egalitatea de sanse si nediscriminare, se va avea in vedere sa se selecteze si persoane din mediul rural (cel putin 80 pers.), persoane cu dizabilitati (min 1 pers) iar din totalul GT cel putin 50% sa fie femei.
- ❖ criteriile de selectie: respectarea tuturor celor 7 conditii de eligibilitate si depunerea unui dosar complet;
- ❖ inscrierea si validarea in GT se va face in ordine cronologica.